

Chargé(e) de mission ingénierie de projet à la structuration de nouvelles activités en insertion sociale et professionnelle F/H

Type de contrat CDD - 12 mois

Date limite de candidature 01/06/2021

Département Saint-Loup-sur-Semouse, Bourgogne-Franche-Comté, France

Niveau d'études BAC+2

Employeur : Ville de Saint-Loup-sur-Semouse

Le volontaire territorial en administration (VTA) s'adresse à un jeune diplômé (à partir de bac + 2) qui souhaite travailler dans une collectivité territoriale rurale. Le temps d'une mission de 12 à 18 mois, le VTA lui permet de renforcer ses compétences en ingénierie de projet.

Description de la mission

La commune de Saint-Loup-Sur-Semouse située au nord-est du Département de Haute-Saône est une commune de 3300 habitants qui offre un cadre de vie tourné vers la nature et la valorisation de ses richesses naturelles en particulier la forêt. La commune a un patrimoine économique et industriel centré sur les métiers du meuble.

Saint-Loup-Sur-Semouse recherche un/e Volontaire territorial/e en Administration pour mener une ingénierie de projet visant à structurer de nouvelles activités en insertion sociale et professionnelle préalablement identifiées autour des métiers du bois. Le travail du/de la volontaire devra aboutir à la proposition d'un modèle économique destiné à accompagner les parcours socioprofessionnels de personnes éloignées de l'emploi sur ce Territoire. Il / Elle devra travailler en étroite collaboration avec les partenaires locaux (associations, structures d'insertion par l'activité économique, entreprises, institutions...). La mission volontaire est de 12 mois. Un renouvellement sera possible dans le cadre d'un contrat de travail classique afin de mener la mission à son terme.

Le/la Volontaire territorial/e en Administration aura pour missions de :

- Affiner le diagnostic initial de façon multi partenarial (contexte, public cible, ressources, partenaires, besoins des entreprises)
- Modéliser les activités support à l'insertion socio-professionnelle pressenties (activités, prérequis et compétences, besoins en ressources humaines et équipements, définition de la production et de sa commercialisation)
- Construire un réseau de partenaires
- Définir une ou plusieurs hypothèses pour le modèle économique, le statut juridique et sa gouvernance.
- Construire un budget de fonctionnement triennal et un budget d'investissement.
- Repérer les financeurs potentiels et les solliciter.
- Décrire le processus de passerelle entre la mission d'insertion de l'entreprise solidaire et la réponse aux besoins en recrutement des entreprises locales.
- Définir les menaces, les opportunités, le cadre réglementaire.
- Définir les modalités et les critères d'évaluation (viabilité économique et valeur sociale)
- Déterminer la stratégie de développement
- Gestion administrative et financière de l'étude de faisabilité.

- Formaliser et suivre les demandes d'agrément
- Réaliser les opérations d'investissement et suivre les demandes de financements

Profil du candidat

Personne issue d'une formation en gestion de projet dans l'économie sociale et solidaire.

Compétences et qualité :

- Dynamique, motivé, autonome
- Créer et animer une dynamique de projet multi partenariale
- Animer des réunions
- Capitaliser, rendre-compte, communiquer, évaluer.
- Titulaire du permis B

[Je postule](#) (cliquez et suivez le lien)