

La Régie des Quartiers de Belfort est une association située à Belfort depuis 1990. Ancrée dans l'économie sociale et solidaire, elle a pour but d'améliorer la vie des habitants des quartiers politique de la ville de Belfort :

- L'ACI développe des prestations de gestion urbaine de proximité qui contribuent à l'entretien et à l'embellissement des espaces extérieurs et des espaces communs d'habitation et l'EI réalise des activités de bâtiment second œuvre.
- La Régie offre des emplois et un parcours d'insertion sociale et professionnelle aux habitants demandeurs d'emploi de longue durée de son territoire qui ont besoin d'un parcours d'insertion de maximum deux ans pour intégrer le marché classique de l'emploi.
- Elle met en place des activités qui favorisent le lien social entre les habitants et leur implication dans la vie collective de leur lieu de vie.
- En 2020, 167 salariés ont été en contrat avec la Régie des quartiers de Belfort dont 21 permanents.

L'EI a un agrément de 10.5 ETP en CDDI et l'ACI de 28 ETP en CDDI.

Dans le cadre d'un remplacement pour départ à la retraite, la Régie des Quartiers de Belfort recrute un Coordonnateur Technique H/F de l'EI.

MISSIONS PRINCIPALES

Rattaché à la direction, le coordonnateur technique de l'Entreprise d'Insertion H/F :

- manage une équipe de trois encadrants permanents et de onze salariés en insertion
- assure la mise en oeuvre et la bonne exécution des prestations du bâtiment second oeuvre
- planifie l'ensemble des interventions, établit les plannings, assure leur suivi afin d'optimiser la production tout en s'assurant de la montée en compétences des salariés en insertion
- assure la qualité des prestations et leur bonne tenue en termes de législation et notamment des règles d'hygiène et de sécurité, de respect des gestes barrières et la gestion des stocks
- assure le fonctionnement et l'évaluation des besoins de l'ensemble du matériel et des matériaux
- établit les devis, répond aux marchés publics et demandes des particuliers et entreprises, réalise le démarchage commercial en lien avec la direction et suivant les orientations du Conseil d'Administration
- assure les liens avec les commanditaires des chantiers
- peut être amené à intervenir en production
- participe au recrutement des salariés en insertion
- accompagne, conseille et apporte son expérience technique aux encadrants
- collabore avec l'ASP à la réalisation des programmes de formation et rend compte de la progression des salariés (technique et comportementale) dans le cadre de leur parcours d'insertion

PROFIL RECHERCHÉ

- Expérience technique dans le bâtiment second oeuvre
- Connaissance des secteurs de la peinture intérieure, façade et maçonnerie
- Connaissance du milieu de l'insertion par l'activité économique
- Maîtrise des marchés publics
- Maîtrise de l'outil informatique
- Capacités rédactionnelles et managériales, d'analyse et de synthèse
- Rigueur, sens de l'organisation et de la planification
- Goût pour le travail en équipe et en transversalité
- Disponibilité
- Capacité à accompagner le public en insertion vers une orientation professionnelle durable
- Un plus : anglais apprécié pour échanger avec les salariés d'origines diverses

Les candidatures (lettre de motivation et CV) sont à adresser avant le 2 avril 2021 par courriel à la directrice : celine.loueslati@regie-belfort.com

CDI temps plein à pourvoir au
01/07/2021

Niveau 4, échelon D, coefficient 250,
CCN des Régies de quartiers
Mutuelle et prévoyance