

OFFRE D'EMPLOI

Directeur·rice de Régie des Quartiers du Bassin Minier

Type de contrat : CDI – Temps plein

Lieu : Montceau-les-Mines

Prise de poste : 1^{er} octobre 2025

Rémunération : selon profil et expérience et selon CCN

Qui sommes-nous ?

La Régie des Quartiers du Bassin Minier est une structure d'insertion par l'activité économique, au service de son territoire et de ses habitants. Elle mène des actions concrètes autour de l'emploi et du lien social en s'appuyant sur les principes d'économie solidaire, de co-construction et de proximité. Véritable acteur de la transformation locale, la régie œuvre chaque jour à améliorer le cadre de vie et à accompagner les personnes vers un retour à l'emploi durable, à travers des activités comme l'entretien d'espaces verts, le nettoyage, le second œuvre ou encore la gestion des encombrants.

Le poste à pourvoir : Une direction engagée

Nous recherchons un·e Directeur·rice capable de conjuguer **vision humaine, rigueur de gestion et compréhension des enjeux territoriaux**. Vous serez **garant·e du bon fonctionnement de la structure, dans ses dimensions économiques, sociales, humaines et politiques**.

Vous piloterez une équipe d'environ 30 personnes, dont 18 postes en insertion en moyenne, **en veillant à l'accompagnement de chacun dans un cadre à la fois exigeant et bienveillant**.

Ce poste demande une **posture affirmée, capable d'interagir avec les acteurs institutionnels et politiques, tout en préservant les valeurs et les missions sociales et inclusives de la structure**.

Vos missions principales

- **Pilotage stratégique et opérationnel**
 - ✓ Définir et mettre en œuvre le projet stratégique de la régie en lien avec le Conseil d'Administration et l'équipe
 - ✓ Assurer la gestion globale de la structure : ressources humaines, finances, développement d'activités
 - ✓ Garantir la pérennité économique de la régie (gestion budgétaire, recherche de financements, optimisation des ressources)
 - ✓ Assurer la veille, la réponse et le suivi des appels d'offres pour développer les activités de la régie
- **Management d'équipe**
 - ✓ Encadrer, accompagner et faire monter en compétences une équipe pluridisciplinaire (encadrement technique, personnel administratif, salariés en insertion...)
 - ✓ Installer un climat de confiance et de reconnaissance, en favorisant la coopération et le bien-être au travail
- **Développement des partenariats**
 - ✓ Entretien et développer les relations avec les partenaires publics, privés, associatifs et les entreprises du territoire
 - ✓ Être acteur·rice du réseau des régies de quartier et représenter la structure lors d'événements ou de groupes de travail [ce point reste à confirmer]

- **Relations avec la gouvernance**

- ✓ Travailler en étroite collaboration avec le Président et le Bureau du Conseil d'Administration
- ✓ Organiser et animer les réunions du CA, préparer les documents nécessaires à la prise de décision, garantir la bonne information de la gouvernance
- ✓ Être force de proposition pour faire évoluer le projet associatif dans le respect des valeurs fondatrices

Profil recherché

- **Expérience confirmée dans la direction ou la gestion d'une structure**, idéalement dans l'économie sociale et solidaire, l'insertion ou le champ associatif
- **Solides compétences en gestion d'entreprise** : pilotage budgétaire, plan de développement, ressources humaines
- Forte sensibilité aux **valeurs humaines, sociales et territoriales**
- **Très bonnes capacités relationnelles, d'écoute, de diplomatie et de négociation**
- **Posture affirmée et stratégique**, avec une compréhension des dynamiques politiques locales et institutionnelles
- **Capacité à gérer des contextes complexes et à impulser une dynamique collective positive**

Pourquoi nous rejoindre ?

Une structure reconnue localement, à fort impact social

Une équipe engagée, soudée et en demande d'un pilotage clair et humain

Un projet à fort potentiel de développement dans un environnement en mutation

La possibilité de co-construire l'avenir de la régie avec le Conseil d'Administration

Processus de recrutement

Dans un souci de transparence et d'objectivité, le processus de recrutement comprendra plusieurs étapes : un premier entretien avec la direction actuelle de la structure, suivi d'un échange avec les membres du Bureau du Conseil d'Administration. Un temps d'échange avec une consultante RH sera également prévu afin de conforter l'adéquation entre le profil du candidat ou de la candidate et les enjeux du poste.

Ce dispositif vise à garantir une sélection juste, alignée avec les valeurs de la structure et respectueuse des enjeux territoriaux, sociaux et politiques dans lesquels elle s'inscrit.]