PÔLE RESSOURCES INSERTION PAR L'ACTIVITÉ ÉCONOMIQUE BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ

# RAPPORT D'ACTIVITÉ | 2025

Rapport d'activité 2025

# SOMMAIRE


RAPPORT MORAL 02
QUI SOMMES-NOUS 05
LES ADMINISTRATEURS 06
DYNAMIQUE ASSOCIATIVE 07
NOTRE ÉQUIPE EN 2025 08
NOUVEAUTÉS 2025 09
L'EMPLOI 12
DÉVELOPPER L'ACCÈS À LA FORMATION 13
OUTILLER LES PROFESSIONNELS 14
JE DECOUVRE L'ENTREPRISE 18
LA RSE 19
ECONOMIE CIRCULAIRE DÉVELOPPEMENT LOCAL 22
FAVORISER LA COOPERATION 26
LA COMMUNICATION 27
2025 EN CHIFFRES 28

# RAPPORT MORAL

Une année 2025 encore très soutenue aux côtés des Structures de l'Insertion par l'Activité Economique (SIAE) au profit des coopérations. « Chaque intelligence individuelle nait de la coopération collective de milliards de neurones, chaque intelligence collective nait de la coopération de nombreux individus. » Edgar Morin.

Ce sont ainsi 53 organisations de temps collectifs (réunions, webinaires, ateliers), qui ont permis de compléter l'outillage de 134 SIAE au bénéfice de 509 professionnels.

En parallèle, les travaux avec l'ensemble des partenaires de l'écosystème de l'IAE se sont encore développés.
Les liens se sont renforcés avec le service public de l'emploi et les différents partenaires à travers une coordination régulière réunissant les acteurs clés (France Travail et réseaux territoriaux) où 57 prescripteurs ont été sensibilisés pour fluidifier les parcours singuliers des salariés en transition au sein des SIAE et améliorer les pratiques professionnelles.
Ce sont également 16 rencontres régionales qui ont réuni des entreprises, des associations et des collectivités pour promouvoir l'achat socialement, écologiquement responsable et le recrutement inclusif que proposent les SIAE.
Dans le même esprit, le rapprochement avec l'Agence Economique Régionale (AER) Bourgogne Franche-Comté s'est intensifié durant cette année. Des fiches par filière d'activité ont pu être élaborées par le Pôle et sont venues s'ajouter à notre catalogue des achats responsables pour diffusion auprès des entreprises qui sont en lien avec l'AER.

Quant à notre newsletter, elle a permis d'informer les SIAE et les partenaires à travers sa veille stratégique. C'est ainsi qu'elle a relayé une centaine d'initiatives afin d'améliorer la visibilité des SIAE et de leurs impacts sur les différents territoires de la Région.

Par ailleurs, notre participation au sein des instances de type Commission Inclusion et Insertion par l'Activité Économique (C2IAE) et Comité Départemental pour l'Emploi (CDE) dans 7 des 8 départements, nous a permis de faire remonter les besoins et croiser les analyses avec les partenaires des différents territoires en ayant une vision globale de l'ensemble des SIAE de la région.

# RAPPORT MORAL

Vous retrouverez le détail de toutes ces actions dans le rapport d'activité de l'année qui va suivre.
Ces différentes activités, ont été menées à bien grâce à l'engagement et l'investissement sans faille des salariés, qu'ils en soient très sincèrement et chaleureusement remerciés. Je souhaite également remercier les administrateurs qui, à travers leur diversité, alimentent les débats stratégiques de l'association. Cette belle dynamique nous a permis d'engager dès le mois de septembre, des travaux sur la notion d'étude d'impact et l'écriture du projet associatif ; ils se termineront dans le courant de l'année 2026. Pour ce faire, nous avons bénéficié de l'accompagnement d'un cabinet spécialisé en lien avec le DLA.
Pour autant, cette année encore, fut marquée par un contexte économique et politique favorisant encore davantage l'attentisme des entreprises avec malheureusement la fermeture de certaines d'entre elles, petites et grandes. Ce contexte économique anxiogène a été renforcé pour les SIAE, où de grosses inquiétudes sont apparues face à l'annonce de la baisse des financements de l'IAE.
Dans une telle démarche, les économies d'aujourd'hui se traduiront par les dépenses de demain. En effet, priver d'accompagnement les personnes les plus éloignées de l'emploi, va avoir pour effet de les remettre à court terme dans la spirale de l'échec. Ainsi, les économies potentielles faites sur le secteur de l'IAE vont se transformer en charges pour la société en matière de santé, d'endettement, etc.
La stigmatisation du public concerné va s'accroitre alors même qu'il ne souhaite qu'une chose, s'intégrer par le travail.

Comme répéter pour bien apprendre permet de mémoriser à long terme, alors, permettez-moi de reprendre la conclusion de mes vœux de ce début d'année, et « Démontrons ensemble que le secteur de l'IAE doit conserver ses moyens financiers pour répondre aux besoins des entreprises, des territoires et de ses ressortissants les plus fragiles et promouvoir le droit au travail ».

**Gilles Dravigny**
***Président du Pôle Ressources IAE BFC***

# QUI SOMMES-NOUS

**Depuis 2002, le Pôle Ressources Insertion par l'Activité Économique de Bourgogne-Franche-Comté**, association loi 1901, crée des liens entre des structures d'insertion et tous les acteurs désireux de développer des projets territoriaux favorisant l'émergence d'emplois de qualité et l'inclusion des plus fragiles. La participation de tous pour le développement de territoires vivants est au cœur de nos préoccupations.

## NOS DOMAINES D'ACTIONS

- L'EMPLOI
- L'ÉCONOMIE CIRCULAIRE
- LE DÉVELOPPEMENT SOCIAL & LOCAL
- LA RSE

## NOS MISSIONS

- Dynamiser et animer le secteur de l'IAE
- Espace de coopération entre les SIAE, les partenaires
- Renforcer la visibilité du secteur
- Espace de réflexion pour penser l'emploi

# LES ADMINISTRATEURS



**Gilles DRAVIGNY**
SDAT
*Président*



**Jean-Baptiste BOIS**
TREMPLIN
*Trésorier*



**Renan BURGAUD**
CAISSE D'EPARGNE



**Melissa DUJOL**
ASMH
Secrétaire



**Yannick BARBIER**
REGIE DE QUARTIER OUEST CHALONNAIS



**Angélique TORRES**
FRANCE QUALITE PERFORMANCE
*Référente entreprises*



**Valérie MASSON-PERRIN**
BTS INSERTION
*Référente RSE et achats socialement responsables*



**Mathilde HUOT-MARCHAND**
INTERMED
*Référente communication*



**Maud CHAUCHARD**
RÉGIE DES QUARTIERS DE BESANÇON
*Référente emploi*



**Églantine PELCY**
EPI' CERISE



**FLORIAN AMIOT**
FRANCE ACTIVE FC
*Référent finance*



**Sacha KUPRESKI**
AGIR



**Simon LIPS**
SAINT-VIT INFORMATIQUE



**Léo PRASSEL**
NTERMED

# DYNAMIQUE ASSOCIATIVE

## VIE STATUTAIRE :

**Conseils d'administration, réunions du Bureau, assemblée générale : à distance.**

## EN 2025 :

**4** Réunions du conseil d'administration

**1** Bureau qui se réunit tous les mois

## ASSEMBLÉE GÉNÉRALE :



**L'assemblée générale s'est tenue le 24 avril 2025** en visioconférence en présence d'une trentaine de participants d'horizons variés : structures d'insertion par l'activité économique, réseaux IAE, acteurs de l'emploi, organismes publics, entreprise.

Au-delà des traditionnels rapports d'activité et rapport financier, cette assemblée a été l'occasion de mettre en valeur des actions du Pôle Ressources.

# NOTRE ÉQUIPE EN 2025

**Basée à Besançon, parcourant l'ensemble de notre grande région, en 2025, l'équipe etait composée de 4 salarié.es :**



**Lucas Richard**
Directeur



**Maïté Marandin**
Responsable de projets



**Cloé Colmet-Daâge**
Chargée de mission emploi & formation



**Pawel Szoltysek**
Chargé de communication

# NOUVEAUTÉS 2025

## LIVRETS SUR LES PRATIQUES RH INCLUSIVES

Dans le cadre d'un financement de la DDETSPP du Jura, en lien avec l'animation du club "Les entreprises s'engagent" du Jura, nous avons animé un groupe de travail SIAE / Entreprises, sur la thématique des pratiques RH inclusives.

Une meilleure connaissance des SIAE ainsi que des outils et bonnes pratiques pour intégrer et manager des publics avec des profils atypiques sont ressortis des échanges.

Le Pôle Ressources IAE BFC a donc produit un livret à destination des entreprises pour répondre à ces besoins, qui intègre également des leviers pour lever les préjugés et un témoignage d'une entreprise ayant recruté des publics issus de l'IAE. Avec nos partenaires du territoire, nous avons fait la promotion du livret auprès des entreprises du Jura sur des évènements emplois et il a également été mis à disposition des SIAE du territoire afin qu'elles puissent s'appuyer sur ce dernier dans leurs démarches auprès des entreprises.














Un projet équivalent a pu se tenir sur le territoire du Sud de la Saône-et-Loire grâce à au fond de revitalisation Euroserum. Nous avons également mené un groupe de travail SIAE/ Entreprises et acteurs économiques du territoire en partenariat avec l'ARACT BFC.

Un livret a également été mis au point sur la même base que celui du Jura, à la différence qu'une meilleure connaissance des acteurs de l'intégration et des dispositifs de France Travail ont aussi été intégrés.

La promotion de l'IAE et du livret a été réalisée lors d'un bistrot PME pendant la semaine de l'intégration (cf photo ci-contre). Nos partenaires, le MEDEF 71, la CPME 71, le club "Les Entreprises s'engagent" de Saône-et-Loire et la DDETS de Saône-et-Loire, ont également relayé le livret pour outiller les entreprises de Saône-et-Loire plus largement.

# NOUVEAUTÉS 2025

## CATALOGUE ACHAT

Un outil simple et visuel pour repérer en un coup d'œil :

- des produits et prestations proposées par des Structures d'Insertion par l'Activité Economique (SIAE) en Bourgogne-Franche-Comté,
- des solutions locales, engagées et concrètes,
- des leviers pour renforcer les politiques RSE et achats durables





maCommune Info
EDITION BESANÇON FC
ACTUALITÉ AGENDA ÉTAT CIVIL MAGAZINES INFO TRAFIC MÉTÉO VOTRE COMMUN
POLITIQUE ÉCONOMIE SOCIÉTÉ CULTURE VIE LOCALE SPORT SOCIAL FAITS DIVERS JUSTICE ÉDUCATION IMMOBIL
BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ ÉCONOMIE SOCIÉTÉ

**Acheter responsable en Bourgogne Franche-Comté : le Pôle Ressources IAE lance son catalogue**

Publié le 28/11/2025 - 17:30
Mis à jour le 28/11/2025 - 15:21

Le Pôle Ressources Insertion par l'Activité Économique Bourgogne-Franche-Comté a dévoilé vendredi 28 novembre 2025 son nouveau catalogue d'idées d'achats responsables, un outil destiné à renforcer les liens entre acheteurs publics ou privés et Structures d'insertion par l'activité économique (SIAE). Ce nouveau document vise à rendre plus visible l'offre sociale, locale et environnementale portée par plus de 200 structures régionales.

## WEBINAIRE DÉCOUVERTE DE L'IAE

Un atelier de 2h, ouvert à tous, en visio, pour mieux comprendre ce dispositif d'inclusion, ses enjeux actuels et les opportunités qu'il offre aux personnes, porteurs de projets, professionnels et acteurs du territoire.




## L'ANALYSE DE LA PRATIQUE ENTRE ENCADRANTS TECHNIQUES

Initié sur le bassin de Besançon suite au Tour des Possibles 2025, le Pôle Ressources a mobilisé une psychologue du travail de l'IRTS de Franche-Comté pour mener à bien cette analyse de la pratique entre professionnels. A raison de 6 séances (dont 3 qui se dérouleront en 2026), ce sont 9 encadrants techniques qui y participent.

# NOUVEAUTÉS 2025

## LE LIVRET FALC - ACCÈS AU LOGEMENT

Pensée pour les personnes maîtrisant peu la langue française en Facile à Lire et à Comprendre (FALC) – notamment les bénéficiaires de la protection internationale, les primo-arrivants qui disposent du droit de travail, mais aussi les accompagnants socio-professionnels et travailleurs sociaux – ce livret réalisé grâce à l'implication de SIAE et en partenariat avec la FAS BFC, permet de favoriser l'accès au logement.

Le livret FALC sur l'accès aux droits sociaux a également été enrichie et améliorée à cette occasion.







## LIVRET FALC - VIOLENCES SEXISTES ET SEXUELLES AU TRAVAIL

Initié par l'association FETE : Femmes Egalité Emploi, le Pôle Ressources a soutenu la démarche en apportant son expertise sur le FALC dans la réalisation de cet outil en Facile à Lire et à Comprendre. Une mise en relation avec une SIAE a également permi de faire texter le livret aux publics maitrisant peu la langue française.

## LES CAFÉS RESSOURCES

Dans l'objectif de soutenir la levée des freins périphériques à l'emploi, nous avons proposé aux accompagnateurs / accompagnatrices socioprofessionnel.le.s trois temps d'échange en visioconférence. Les partenaires ou ressources utiles en 2025 étaient :

- l'association Finances et Pédagogie
- les ressources en FALC du Pôle
- des outils de France Travail comme Emploi Store, La Bonne Boite ...



# L'EMPLOI

## DES ACTIONS D'AMBASSADEUR DE L'IAE

**Avec pour objectif de mieux faire connaître l'IAE et de renforcer la qualité des parcours nous sommes intervenus auprès d'un public varié :**

- Près de 70 personnes ont été sensibilisés à l'IAE que ce soit dans des forums emplois ou directement auprès des partenaires qui accompagnent des publics fragiles (Forum Emploi de France Travail à Dijon, Agora Jobs à Belfort ...),
- Présence dans les CDIAE de 7 départements,
- Participation à de nombreuses rencontres sur les territoires afin de valoriser l'IAE auprès des différentes parties prenantes (rencontre partenaires emploi sur le bassin de Chalon-sur-Saône animé par Le Pont, GSE Planoise à Besançon animé par réussite emploi, Forum Halte Discrimination à Dijon, consultation nationale pour la nouvelle feuille de route IAE, séminaire IAE organisé par la préfecture de Haute-Saône, visites d'entreprises du Club CIEL sur le bassin chalonnais, REF 21 et 71....),
- Et bien d'autres réunions d'échanges avec des partenaires de la région pour promouvoir l'IAE (facilitateurs de clauses, PTCE Doubs et Nièvre..).



## COLLABORATIONS AVEC LE SECTEUR DU HANDICAP

- 2 jours de formation animés auprès des entreprises adaptées et les SIAE sur l'autodétermination des publics avec des troubles psychiques et des difficultés sociales.
- 1 visite croisée EA/SIAE à Vesoul
- 1 journée de professionalisation
- 2 fiches ressources pour faciliter la mise en lien ainsi que la compréhension d'un parcours d'une SIAE vers une EA et inversement.



# DÉVELOPPER L'ACCÈS À LA FORMATION

## LE CONSORTIUM

Pour la sixième année en Bourgogne-Franche-Comté, l'ensemble des réseaux et acteurs régionaux de l'IAE sont réunis pour porter une action commune. Le Consortium des acteurs de l'IAE de Bourgogne-Franche-Comté porte la «Mission de coordination et soutien à l'ingénierie des projets de formation dans le cadre de la mise en œuvre de l'accord-cadre national pour la formation des salariés de l'insertion par l'activité économique», financée par l'Etat dans le cadre du PIC IAE.

Consortium des acteurs de l'IAE de Bourgogne-Franche-Comté pour la Formation des salariés en parcours d'Insertion par l'Activité Economique

Fédération des acteurs de la solidarité Bourgogne-Franche-Comté · Unai · coorace Bourgogne-Franche-Comté · Chantier école Bourgogne / Franche-Comté · la fédération des entreprises d'insertion Bourgogne - Franche-Comté · Réseau Cocagne · Le Mouvement des Régies · Pôle Ressources Insertion par l'Activité Économique

## EN 2025, L'ACTIVITÉ DU CONSORTIUM S'EST STRUCTURÉE SUR 3 AXES D'INTERVENTION :

**Observatoire et suivi de la formation des salariés en parcours d'insertion :**

- Actualisation du tableau de bord régional de la formation (réalisé 2024), en partenariat avec l'EMFOR BFC
- Une enquête flash auprès des SIAE sur la formation en interne

**Informer sur l'IAE :**

- Assurer la veille et la diffusion de l'information sur le sujet de la formation
- Assurer l'animation et la promotion de l'action du Consortium
- Promouvoir l'EDEC IAE et faire connaître les enjeux liés à la formation des salariés en parcours d'insertion
- Favoriser l'articulation avec les autres dispositifs liés à la formation des salariés en parcours d'insertion

**Des actions auprès des structures d'insertion par l'activité économique :**

- Accompagnement de 10 SIAE au maintient et au déploiement des badges numériques
- Mise en place d'accompagnement collectif pour la mutualisation de la formations pour 5 SIAE sur le bassin de Nevers et 5 SIAE sur le bassin de Besançon
- Echanges de pratiques sur l'apprentissage de la langue française
- Groupe de travail pour la création d'un outil en Facile à Lire et à Comprendre pour l'évaluation des compétences socles basé sur le référentiel CléA
- Sensibilisation au dispositif "Mon Conseiller en Evolution Professionnelle"

# OUTILLER LES PROFESSIONNELS

## LES RENDEZ-VOUS CIP/ASP & ET






**Mené conjointement avec Coorace BFC et la Fédération des Acteurs de la Solidarité BFC, les rendez-vous CIP/ASP/ET ont réunis 70 salarié.es permanents des SIAE Bourgogne-Franche-Comté. Des rencontres en présentiel et en distanciel, ont été proposées afin :**

- D'outiller les conseillers en leur faisant bénéficier d'expertise externe sur des thématiques de l'accompagnement ;
- Développer une dynamique collective et d'échanges sur les parcours des personnes en insertion ;
- Rassembler des outils, des pratiques, des ressources pouvant être utiles au quotidien.

### 2 SESSIONS EN VISIO SUR :

- La médiation active avec Seve Emploi
- L'intelligence artificielle et bonnes pratiques pour l'utilisation d'une IA générative avec Akim Viennet de MathAData

### 4 ATELIERS EN PRÉSENTIEL SUR :

- Analyse de la pratiques face aux problématiques de santé mentale
- Communication et prévention des conflits
- Réentrainer les habiletés sociales
- Nutrition et précarité







# OUTILLER
# LES PROFESSIONNELS




## WEBINAIRE AVEC FRANCE TRAVAIL

Avec l'appui de référents réglementaires et IAE, nous avons réalisé un webinaire pour répondre aux nombreuses interrogations des SIAE sur les obligations d'employeur et partager les évolutions des aides à l'emploi sur 2025. Un format qui a séduit les 27 participant.es et qui sera reconduit sur les années à venir.

## LA DÉCOUVERTE DES MÉTIERS EN BESOIN DE MAIN D'OEUVRE

Une rencontre en visioconférence entre les SIAE et la branche professionnelle FIBOIS a été organisée cette année.

Cette rencontre a réuni 26 participants et permettent aux professionnels des SIAE de découvrir les métiers, les qualifications et les prérequis vers ces métiers, dans l'objectif de conseiller au mieux les personnes en parcours.




Nous sommes aussi le relai de nombreuses initiatives portées par des partenaires du territoire et permettant aux professionnels des SIAE d'être outiller ainsi que d'améliorer leur relation aux entreprises du territoire, comme :

- la participation au comité de pilotage de la FDSEA du Doubs pour la création d'un GEIQ Agricole ;
- le relais des invitations à participer aux consultations Forge + sur le bassin du Creusot-Montceau ou encore aux « Dialogues avec 1 pro du Transport-Logistique » de l'AFT BFC
- La création de lien avec la Fédération des Entreprises de Propreté (FEP – Bourgogne-Franche-Comté-Grand Est)

# OUTILLER
# LES PROFESSIONNELS

## SENSIBILISATION PRESCRIPTEURS ET PLATEFORME DE L'INCLUSION

Le changement de personnels au sein des structures prescriptrices de l'IAE, nécessite de faire connaitre l'Insertion par l'Activité Economique, les différents dispositifs et rythme de travail, notamment pour garantir les bonnes prescriptions. La plateforme de l'inclusion, lancée en Bourgogne-Franche-Comté en 2020, évolue régulièrement. Cette plateforme qui a pour vocation de faciliter et fluidifier les entrées en parcours d'insertion pour les publics, et donc de favoriser les recrutements, ne remplace pas le lien entre les acteurs du territoire.

**Le Pôle ressources IAE joue donc le rôle d'ambassadeur de l'IAE et donne de la visibilité aux SIAE d'un territoire auprès des prescripteurs. A ce titre, plusieurs actions ont été menées en 2025, entre autres :**

- Sensibilisation de 57 travailleurs sociaux prescripteurs de la région à la plateforme de l'inclusion et à l'IAE (SASTI BFC, Apprentis d'Auteuil Dijon, Armée du salut, CCAS Dole, Adefo, Afpa Montceau les mines...)
- Participation aux webinaires sur les mises à jour des Emplois de l'inclusion
- Diffusion d'informations sur l'évolution des fonctionnalités des Emplois de l'inclusion aux SIAE
- Clarification des questionnements liés à l'utilisation de la plateforme en faisant l'interface avec l'équipe ITOU et via le service "Ressource Prescription IAE"




REPUBLIQUE FRANÇAISE
inclusion.beta.gouv.fr
Plateforme de l'inclusion
AMBASSADEUR

# OUTILLER
# LES PROFESSIONNELS

## SESSION DIVERSIFIER SES FINANCEMENTS

COMMENT REPONDRE A UN APPEL A PROJETS ?



Deux sessions ont pû se réaliser en visioconférence, autour des sujets suivants :

- Les différents appels à projets
- Comment les décrypter
- Les étapes-clés de rédaction
- Créer et concevoir un budget

## LES ATELIER RH

Spécialement conçus pour les responsables des structures d'insertion, deux sessions ont été proposées avec **Coorace BFC** :

- **La gestion des confilits dans une organisation**
- **Egalité de traitement et non-discrimination**

***« Ateliers très intéressants »***

***« Cela permet de mettre des mots sur des situations »***

# JE DECOUVRE L'ENTREPRISE

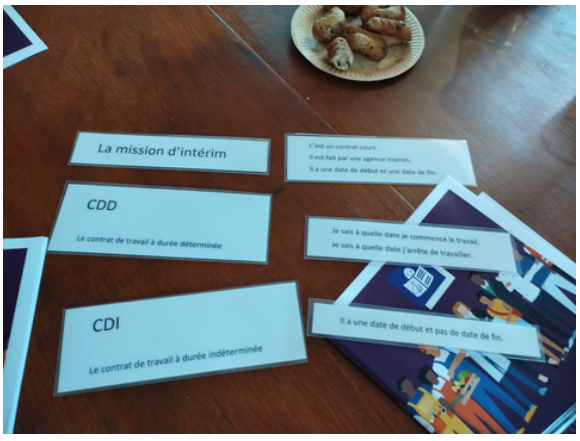
ACTION DESTINÉE AUX PRIMO-ARRIVANT.ES DISPOSANT D'UN DROIT DE TRAVAIL

**En 2021, le livret "Je découvre l'entreprise" rédigé en méthode Facile à lire et à comprendre" a rencontré un fort succès. Fort de cet outil et des sensibilisations menées en 2023 et 2024 auprès des primo-arrivants disposant d'un droit de travail sur le Grand Besançon et sur la Côte-d'Or, nous avons poursuivie cette action en 2025 en faveur des Quartiers Prioritaires de la ville de Mâcon, grâce à un financement Cité de l'Emploi.**

- Animation d'une session avec les travailleurs sociaux de l'hébergement et les conseillers en insertion des SIAE du bassin mâconnais pour les former à la méthode Facile à Lire et à Comprendre (FALC).
- Animation d'1 atelier avec les publics primo arrivants en FALC sur la découverte du travail en France (8 participant.e.s).





# LA RSE

## ACHATS RESPONSABLES ET RECRUTEMENT INCLUSIFS

### PETITS-DEJ RSE : BESANCON, CHALON-SUR-SAONE, ETUPES, LURE, DOLE

Sous-forme de petit-déjeuners ou d'afterwork, ces rencontres RSE sur les achats responsables ont pour objectif de favoriser les rencontres et d'informer sur cette thématique :

- Les achats responsables, de quoi s'agit t'il ?
- Témoignages de coopérations entre structures d'insertion et entreprises
- Comment réaliser des achats responsables

Participants : tout type d'entreprise : PME, TPE, grands comptes et de tout secteur d'activité





**À BESANCON, AVEC**

**A CHALON-SUR-SAONE, AVEC**

**A ETUPES, AVEC**

**A DOLE, AVEC**

**A LURE, AVEC**

# LA RSE

## ACHATS RESPONSABLES ET RECRUTEMENT INCLUSIFS

### ATELIER ACHATS RESPONSABLES - CLUB RSE UIMM

Organisé à la Saline Royale d'Arc-et-Senans, notre atelier a démarré par un débat mouvant "Les critères sociaux sont-ils plus difficiles à évaluer que les critères environnementaux ?" "Les acheteurs sont-ils suffisamment formés à l'évaluation des critères sociaux ?
Il s'est poursuivi par la présentation des partenariats possibles avec les structures d'insertion






### INTERVENTIONS ACHATS RESPONSABLES



Nous avons été sollicités par des clubs d'entreprises et partenaires pour des interventions sur les achats responsables et sur les relations SIAE-entreprises. Nous intervenons également sur des évènements pour présenter l'offre des SIAE et les achats inclusifs

Quelques exemples :

- UIMM (71)
- Réunion départementale des facilitateurs clauses sociales (89)
- Rencontre avec le groupement hospitalier (21)
- Matinale des pros - Plaine dijonnaise (21)
- Rencontre avec les acheteurs de la Banque populaire (25)
- Participation au schéma de promotion des achats responsables de Dijon Métropole (21)

# LA RSE

## OUTILLER LES ACHETEURS

### LE CONSEIL AUX ACHETEURS ET L'ACCOMPAGNEMENT DES ENTREPRISES

Le Pôle ressources IAE BFC est une porte d'entrée pour les acheteurs qui souhaitent renforcer les partenariats avec des structures d'insertion. L'action vise à accompagner les entreprises dans leur transition vers des achats responsables en leur offrant des outils adaptés, des conseils personnalisés et un accès à des fournisseurs éthiques.

Nous avons été contactés par différents types d'acheteurs : TPE, PME / Grands comptes / Collectivités locales / entreprises et acteurs de l'économie sociale et solidaire

En 2026 : plus d'une vingtaine de mises en relation

### LES ACHATS PAR FILIERE

Afin d'outiller les entreprises et acheteurs, nous avons créé des fiches achats responsables par filière d'activité : secteur de l'alimentation et secteur de l'industrie, sous-traitance.

Sur chacune de fiche, nous présentons des exemples par liste d'activités, pour donner des exemples concrets aux acheteurs



# ECONOMIE CIRCULAIRE
# REEMPLOI DES MATERIAUX BTP

## RÉEMPLOI DES MATÉRIAUX DU BTP

*FORMATION DES PROFESSIONNELS*

Réalisée à Lons-le-Saunier avec visite d'un chantier de dépose soignée du Ministère de la Justice. Plus d'une dizaine d'encadrants technqiues ont pu découvrir les modalités de dépose soignée, le chiffrage des marchés etc

*"Jai découvert un secteur méconnu, qui peut être très porteur"*

*"Lors de cette formation, l'alternance entre théorie et pratique sur le chantier est très bénéfique"*



## CREATION D'UN ANNUAIRE DEPOSE SOIGNEE ET MATERIAUTHEQUES

Créé en partenariat avec le Pôle énergie BFC, cet annuaire recense les acteurs engagés dans la dépose soignée et les matériauthèques à travers la région, offrant ainsi une ressource précieuse pour les maîtres d'ouvrage, artisans, entreprises et particuliers souhaitant intégrer le réemploi dans leurs projets




Que trouve-t-on dans cet annuaire ?

- Une cartographie des 21 structures spécialisées dans la dépose soignée et les matériauthèques
- Des fiches détaillées pour chaque acteur : services proposés, zones d'intervention, types de matériaux disponibles, et coordonnées
- Des solutions concrètes pour intégrer le réemploi dans les projets de construction et de rénovation

# ECONOMIE CIRCULAIRE
# REEMPLOI DES MATERIAUX BTP

## MATINEE DE RENCONTRE ENTRE SIAE ET MAITRES D'OUVRAGE




**Structures d'insertion présentes** : Groupe Coopératif Demain (39) - LES VALORISTES BOURGUIGNONS (71) - ASMH (39) - CDEI (25) - ADLCA (39) - GREN (25)

**Maîtres d'ouvrages et partenaires présents** : SGAR - Eiffage - SIEEN - Tria Architectes - Ministère de la Justice - Région BFC - CREATIV (clauses sociales) - Pôle énergie Bourgogne Franche-Comté

Réunis à Dijon, cette matinée a permis :

- l'identification des structures d'insertion pouvant intervenir en dépose soignée
- La mise en lumière de chantiers réalisés par des structures d'insertion
- Des échanges sur les besoins (formation, développement économique etc)
- Des rencontres avec des maîtres d'ouvrage

# ECONOMIE CIRCULAIRE
# REEMPLOI DES MATERIAUX BTP

## ATELIER DU REEMPLOI



Première date pour ce projet créé avec le Rectorat - Région académique de BFC et Alternatinnov.

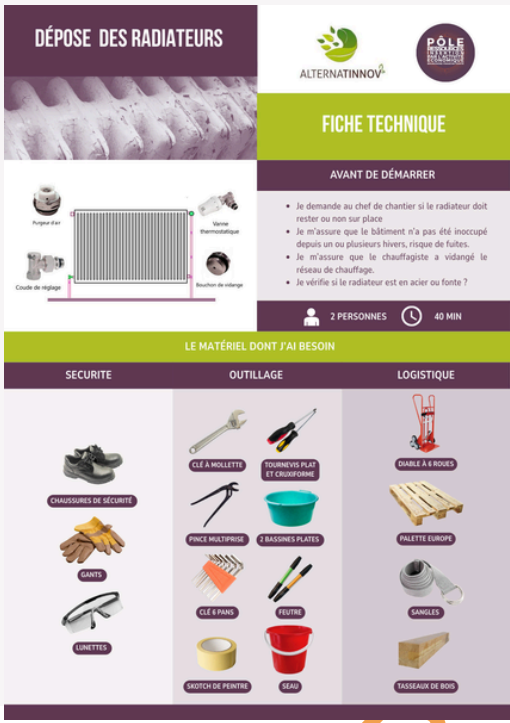
Une dizaine de salariés en insertion ont pu participer à un atelier sur le site de l'Arsenal à Besanon et ainsi découvrir des techniques de dépose et réemploi des matériaux. Avec le chantier d'insertion TRI et l'entreprise IBN.
le groupe était également constitué d'étudiants de l'Institut supérieur des Beaux-arts de Besançon.

## LES FICHES TECHNIQUES DEPOSE SOIGNEE ET REEMPLOI

Conçues en partenariat avec ALTERNATINNOV, acteur spécialisé en dépose soignée des matériaux du batiment, ces fiches sont rédigées de façon visuelle et avec un langage simplifié.
Elles sont diffusées aux structures d'insertion de cette filière d'activité, permettant ainsi une montée en compétences des salariés en parcours.

Deux thématiques réalisées en 2025 :

- La dépose des radiateurs
- La dépose des sanitaires



# ECONOMIE CIRCULAIRE
# TEXTILE ET AUTRES FILIERES

## CO-ANIMATION DE LA FILIERE REEMPLOI ET RECYCLAGE TEXTILE DANS L'YONNE



Plusieurs acteurs du département de l'Yonne s'intéressaient activement aux déchets textiles. Le gisement de vêtement et linge de qualité a tendance à se réduire : d'une part, les sites de revente en ligne sont de plus en plus utilisés, d'autre part les produits sont de moindre qualité en lien avec une confection étrangère à très bas prix. Depuis quelque temps, les exportations des surplus (très importants en volume) sont limitées : associations d'insertion, associations caritatives et centres de tri croulent sous des masses de textile sans débouché. Notre association, Le SDCY et la FDFR 89 via le programme Générateur BFC ont souhaité accompagner une dynamique de travail collective entre les acteurs de l'Yonne sur toute la filière textile (acteurs de la collecte, réemploi, recyclage). L'enjeu a été d'identifier des actions à mener pour transformer cette envie partagée de répondre à ces problématiques, en actions et projets concrets.

**4 JOURNÉES DE TRAVAIL**
**UNE RENCONTRE AVEC L'ÉCOORGANISME**
**UNE FEUILLE DE ROUTE**
**DES VISITES DE STRUCTURES**

Co-animé avec

En partenariat avec :

# FAVORISER LA COOPÉRATION

## L'ANIMATION D'UN GROUPE DE TRAVAIL ENTRE DIRIGEANT.ES SIAE EN COTE D'OR

Afin de développer l'interconnaissance et renforcer les coopérations, nous avons mis en place un groupe de dirigeant.es des structures d'insertion de Côte d'Or. Cette action est co-animée avec le Pôle d'économie solidaires. 2 rencontres en 2024 autour des thématiques suivantes :

- les actualités et projets de chacun
- les coopérations existantes et celles à développer
- création d'une liste d'échanges et de communication
- Les marchés publics (avec la facilitatrice clauses sociales - Créativ)

La réunion d'octobre s'est tenue dans les locaux de KËR, permettant une visite du chantier d'insertion.

## FORMATION FALC - METHODE FACILE A LIRE ET A COMPRENDRE

- Animation de 2 jours de formation - Besançon - IRTS
- Participants : travailleurs sociaux et responsables pédagogiques
- 4 personne formées
- Travail sur des outils propres à chaque structure

*« Je vais pouvoir utiliser cette méthode ». « Très intéressant d'avoir des sites, des outils, des ressources ». « J'ai mieux compris la méthode et je suis désormais capable de l'utiliser »*





# LA COMMUNICATION

**1 SITE WEB**

**4 NEWSLETTERS ENVOYÉES**

**1592 DESTINATAIRES, DE NOTRE NEWSLETTER**

**12 REPORTAGES SIAE**

**80 APPELS À PROJETS PUBLIÉS**

**UNE CENTAINE DE POST LINKEDIN**


NEWSLETTER DU PÔLE

Bonjour !

**La newsletter du Pôle Ressources IAE BFC** vous donne un aperçu des événements à venir, des outils et ressources que nous développons, et bien sûr, permet de vous partager les actualités des Structures d'Insertion par l'Activité Economique (SIAE) de la région ! **Bonne lecture !**

QUOI DE NEUF DANS LES SIAE ?

- **Côte-d'Or (21) :** Le chantier d'insertion Champ des sourires est lauréat du prix de l'ESS 2025.
- **Nièvre (58) :** ANAR, une friperie qui a réussi à allier mode, emploi et insertion. Et qui par conséquent lui a permis de décrocher un prix de l'ESS 2025.
- **Jura (39) :** L'ADLCA devient l'Association la Demi-Lune.
- **Jura (39) :** Coop'Agir a inauguré une nouvelle boutique Interfringue en décembre 2025, dans la ZAC de Dole-Choisey.
- **Saône-et-Loire (71) :** Démarrage du Réseau Rémploi Bâtiment (GIE), co-fondé par le chantier d'insertion Valoristes Bourguignons, ainsi que ELM déconstruction et Alternatinnov.
- **Doubs (25) :** L'association Haut-Services, localisée à Pontarlier a acquis une voiturette électrique qu'elle met au service de ses salariés en insertion, à qui elle fait passer le permis AM depuis début novembre.
- **Doubs (25) :** Les jardins de cocagne lance un jeu concours sur Instagram. Tentez de gagner 1 panier de légumes bio de saison.
- **Doubs (25) :** Lancement du programme "Femmes de la cité Bisontine" par Intermed. En partenariat avec la Maison de quartier de Montrapon, Fontaine-Ecu et l'Espace de Vie Sociale de Saint-Claude.
- **Territoire de Belfort (90) :** Les jardins d'IDéES renforce leur offre auprès des professionnels de l'hôpital Nord Franche-Comté. Les abonnés vont


A la découverte

DE L'ASSOCIATION G.R.E.N.

RENCONTRE AVEC RACHEL FERRIOT, DIRECTRICE DE L'ASSOCIATION G.R.E.N. À CHÂTILLON-SUR-SEINE (21).

**Pouvez-vous nous présenter G.R.E.N. ?**
G.R.E.N. est une association fondée en 1993, avec l'objectif de proposer une réponse aux besoins d'accompagnement des personnes les plus éloignées de l'emploi, dans le nord Côte d'Or. L'équipe permanente accompagne aujourd'hui plus de 70 personnes sur les 3 Ateliers et Chantiers d'Insertion (ACI) : l'ACI Travaux paysagers et maçonnerie, le Jardin du Viaduc et le Garage auto solidaire. Depuis 2019, l'association a également mis en place une auto-école sociale. Ces activités sont réparties sur les sites de Châtillon-sur-Seine, Montbard et Semur-en-Auxois.

**Quels types de chantiers vos équipes de maçonnerie et travaux paysagers mènent-elles ?**
60 salarié·es en insertion sont actuellement formé·es et déployé·es sur les chantiers, avec leurs encadrants techniques. Nos équipes travaillent pour des mairies comme pour des particuliers, et sont habilitées "Plan Patrimoine Insertion du Conseil Départemental 21". Elles peuvent entretenir et aménager les espaces verts publics et privés, comme effectuer des travaux de petite maçonnerie.

**En quoi consiste l'activité du Jardin du Viaduc ?**
C'est une exploitation maraîchère certifiée Ecocert qui produit des fruits et légumes biologiques distribués en circuit court. Les 13 salarié·es et leurs 2 encadrant.es vendent leur production directement à la ferme (dont le charme vaut le détour !), sur 4 marchés locaux, ainsi qu'aux cantines scolaires du secteur.

**Qu'est-ce qui fait la particularité de l'ACI Garage auto solidaire ?**
Le Garage auto solidaire se démarque pour plusieurs raisons. Au-delà d'être un ACI, il fonctionne comme un garage classique à part entière, ouvert à tous, avec ses propres mécaniciens et sa propre secrétaire en insertion, encadrés par un mécanicien automobile qualifié et expérimenté. Il propose un tarif différencié à ses clients - classique ou solidaire - selon leur situation et leurs ressources. De plus, grâce au camion mobile, les salarié·es peuvent se déplacer jusqu'aux clients, qui reviennent d'eux-mêmes solliciter les divers services du Garage. Un grand garage a récemment contacté un des salariés mécaniciens en insertion pour le recruter, une belle sortie vers l'emploi traditionnel !

**Pourquoi avoir créé une auto-école sociale ?**
La mobilité constitue un réel enjeu sur notre territoire, car son absence peut se révéler un frein à l'insertion de nombreux travailleurs et travailleuses. L'Auto-école sociale cible les publics avec le plus de difficultés, et les 3 moniteurs et monitrices prennent le temps d'adapter leur accompagnement à chacun·e, dans la bienveillance. 130 bénéficiaires ont déjà eu recours aux services de l'Auto-école sociale, avec un taux de réussite aux examens similaire aux auto-écoles classiques.

**Quels principes guident vos actions ?**
Nous avons à cœur d'allier soin de l'humain et professionnalisme. Nous tenons à privilégier la reconstruction des salarié·es sur tous les plans, en donnant confiance en leurs capacités et en accompagnant leur montée en compétence, tout en assurant des services qualitatifs aux clients. Outre les diverses formations et stages d'immersion en entreprise, nous avons organisé des ateliers sur l'estime de soi, ainsi qu'une sortie randonnée cette année. Ces ateliers "Mon corps émoi" participent à renforcer l'esprit collectif et permettent aux salarié·es des différents chantiers, qui ne travaillent pas au même endroit, de se rencontrer, échanger et faire davantage équipe.

# 2025 EN CHIFFRES

**53**
**Rencontres organisées**
*groupes de travail, webinaires, ateliers thématiques*

**509**
**Participant.es**
*dirigeant.e.s, conseiller.e.s insertion, encadrant.e.s techniques...*

**134**
**Structures d'insertion présentes**

**16**
**Interventions auprès de multiples partenaires**
*entreprises, associations, collectivités*

**5**
**Formations animées**
*auprès de professionnel.le.s et étudiant.e.s*

**57**
**Prescripteurs sensibilisés**
*de la région BFC*

| | Nombre de SIAE / département | Dont participantes | Ratio |
|---|---|---|---|
| **Haute-Saône** | 22 | 16 | 73 % |
| **Doubs** | 41 | 35 | 85 % |
| **Nièvre** | 27 | 13 | 48 % |
| **Yonne** | 22 | 7 | 32 % |
| **Saône-Et-Loire** | 37 | 18 | 49 % |
| **Jura** | 22 | 17 | 77 % |
| **Côte d'Or** | 24 | 19 | 79 % |
| **Territoire de Belfort** | 13 | 9 | 69 % |

*Nos partenaires :*

*Et bien d'autres...*

*En 2025, des actions soutenues par*

Pôle Ressources
Insertion par l'Activité Économique
Bourgogne-Franche-Comté