

PÔLE
RESSOURCES
INSERTION
PAR L'ACTIVITE
ECONOMIQUE
BOURCOGNE-FRANCHE-COMTE

RAPPORT D'ACTIVITÉ

2024

SOMMAIRE

RAPPORT MORAL	03
QUI SOMMES-NOUS	04
LES ADMINISTRATEURS	05
DYNAMIQUE ASSOCIATIVE	06
NOTRE ÉQUIPE EN 2024	07
NOUVEAUTÉS 2024	08
L'EMPLOI	12
DÉVELOPPER L'ACCÈS À LA FORMATION	13
OUTILLER LES PROFESSIONNELS	15
JE DECOUVRE L'ENTREPRISE	19
LA RSE	20
ECONOMIE CIRCULAIRE DÉVELOPPEMENT LOCAL	22
LA COMMUNICATION	24
FOCUS PARTENARIAT	25
RECHERCHE & DÉVELOPPEMENT	26
ACCOMPAGNER LES STRUCTURES ET LES PARTENAIRES	27
LA FORMATION	29
2024 EN CHIFFRES	30

RAPPORT MORAL

RAPPORT MORAL 2024

Tout d'abord, l'année 2024 nous a permis d'accueillir avec grand plaisir, quatre nouveaux administrateurs au sein de notre conseil d'administration. Simon LIPS, directeur de l'Atelier Chantier d'Insertion Saint-Vit informatique à Saint-Vit, Sacha KUPRESKI, directeur de l'Association Intermédiaire AGIR à Avallon, Léo PRASSEL, président de l'Association Intermédiaire INTERMED à Belfort et Renan BURGAUD, Animation Économie Sociale et Partenariats de la Caisse d'Épargne.

Dans le prolongement de l'année précédente, qui fut celle de l'ajustement de l'équipe pour une montée en puissance de nos activités au profit des SIAE, le Pôle Ressources IAE BFC a continué son engagement pour promouvoir l'IAE au sein de l'ensemble de son écosystème.

Dans un contexte où la politique publique de l'emploi met l'accent sur l'accueil des personnes les plus éloignées de l'emploi au sein des SIAE, notre association s'est mise en ordre de marche pour favoriser le rapprochement entre le secteur social et l'IAE. C'est ainsi que des rencontres ont été réalisées avec les travailleurs sociaux de certains conseils départementaux, mais aussi de Centres d'Hébergement et de Réinsertion Sociale (CHRS), afin de favoriser une meilleure articulation entre ces deux secteurs. En parallèle, un travail de recensement des dispositifs de « pré insertion » en amont de l'IAE a été fait. Un manifeste a pu être corédigé par les différents porteurs de ces expérimentations, et soumis à monsieur Jean-Philippe HORREARD, commissaire à la lutte contre la pauvreté. Il s'agissait de démontrer toute l'efficacité et le besoin de financement stable de ce dispositif qui permet de (re)mobiliser les bénéficiaires pour les préparer au mieux à l'entrée au sein d'une SIAE, dans une logique de parcours singulier sans couture.

Par ailleurs, le Pôle Ressources a engagé un partenariat avec l'Institut Régional du Travail Social Franche Comté (IRTS FC) qui permettra de favoriser l'accompagnement des initiatives territoriales, sous la forme de co-expertises, de co-évaluations, de co-constructions de projets sur les territoires qui nécessitent cette double compétence.

Elles concerneront la promotion de l'IAE et du social et médico-social à travers, la formation des acteurs et des personnes accompagnées ; l'analyse de la pratique professionnelle destinée aux professionnels ; le travail de diagnostic sur des projets et actions socialement innovantes ; la sensibilisation au concept d'entrepreneuriat social et ses modèles économiques. Toutes ces actions favoriseront l'implication des stagiaires de l'IRTS FC et permettront d'accompagner des projets d'apprenants et de structures de l'ESS en proposant des espaces d'analyse et d'échange de la pratique à partir de projets concrets, destinés à des structures.

Au-delà de ces actions mises en œuvre pour impulser cette nouvelle feuille de route, vous retrouverez dans notre rapport d'activité, toutes les autres actions menées durant toute l'année en région au bénéfice des SIAE.

Pour autant, depuis la fin de l'année, un certain nombre d'indicateurs sont en parfaite contradiction avec l'ambition de positionner « l'activité et le travail d'abord », à l'image du « logement d'abord » à l'aube de la généralisation de la loi pour le plein emploi. En effet, le contexte de restrictions budgétaires, cumulé à un contexte national et international d'incertitudes accrues qui renforcent les comportements attentistes des entreprises, ne permettront pas aux SIAE d'atteindre leurs objectifs ! Force est de constater que nous nous éloignons de plus en plus du PACTE ambition de l'IAE et ses 5 mesures phares, dont la première préconisait « d'accompagner chaque personne selon ses besoins », où il s'agissait de « Faciliter la formation des salariés en parcours par la généralisation du PIC IAE ».

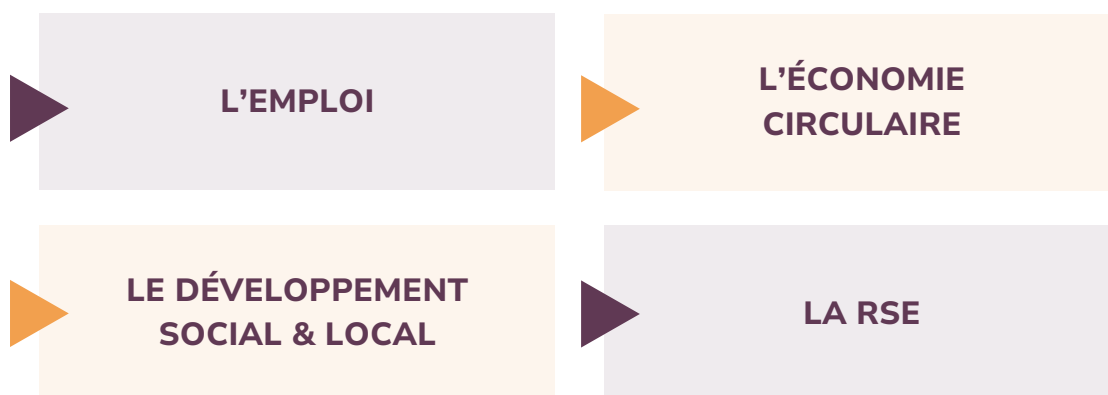
Malgré cet environnement très incertain, le Pôle reste mobilisé au service des SIAE, c'est pourquoi des travaux ont été engagés en fin d'année avec l'Agence Economique Régionale Bourgogne Franche Comté (AER BFC), afin de renforcer la visibilité et la valorisation des SIAE dès le début de l'année prochaine, en facilitant notamment leur rapprochement avec le monde économique, au bénéfice de leur développement. Collectivement, nous ne subissons pas, nous choisissons l'action dans la continuité de l'IAE et de l'ESS, des secteurs qui ont toujours su mobiliser l'hybridation des ressources pour innover et expérimenter au service d'une société plus inclusive.

Gilles Dravigny
Président du Pôle Ressources IAE BFC

QUI SOMMES-NOUS

Depuis 2002, le Pôle Ressources Insertion par l'Activité Économique (IAE) de Bourgogne-Franche-Comté, association loi 1901, crée des liens entre des structures d'insertion et tous les acteurs désireux de développer des projets territoriaux favorisant l'émergence d'emplois de qualité et l'inclusion des plus fragiles. La participation de tous pour le développement de territoires vivants est au cœur de nos préoccupations.

NOS DOMAINES D' ACTIONS



NOS MISSIONS

- ▶ Dynamiser et animer le secteur de l'IAE
- ▶ Espace de coopération entre les SIAE, les partenaires
- ▶ Renforcer la visibilité du secteur
- ▶ Espace de réflexion pour penser l'emploi

LES ADMINISTRATEURS



**Gilles
DRAVIGNY**
SDAT
Président



**Jean-Baptiste
BOIS
TREMPLEIN**
Trésorier



**Renan
BURGAUD**
CAISSE
D'ÉPARGNE



**Melissa
DUJOL**
ASMH
Secrétaire



**Yannick
BARBIER**
REGIE DE
QUARTIER
OUEST
CHALONNAIS



**Angélique
TORRES**
FRANCE QUALITE
PERFORMANCE
Référente entreprises



**Valérie
MASSON-PERRIN**
BTS INSERTION
*Référente RSE et
achats socialement
responsables*



**Mathilde
HUOT-MARCHAND**
INTERMED
*Référente
communication*



**Maud
CHAUCHARD**
RÉGIE DES
QUARTIERS DE
BESANÇON
Référente emploi



**Églantine
PELCY**
EPI' CERISE



FLORIAN AMIOT
FRANCE ACTIVE
FC
Référent finance



**Sacha
KUPRESKI**
AGIR



**Simon
LIPS**
SAINT-VIT
INFORMATIQUE



**Léo
PRASSEL**
INTERMED

DYNAMIQUE ASSOCIATIVE

VIE STATUTAIRE :

Conseils d'administration, réunions du Bureau, assemblée générale : à distance.

EN 2024 :

4 Réunions du conseil d'administration

1 Bureau qui se réunit tous les mois

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE :



L'assemblée générale s'est tenue le 17 juin 2024 en visioconférence en présence d'une cinquantaine de participants d'horizons variés : structures d'insertion par l'activité économique, réseaux IAE, acteurs de l'emploi, organismes publics, entreprise.

Au-delà des traditionnels rapports d'activité et rapport financier, cette assemblée a été l'occasion de mettre en valeur des actions du Pôle Ressources.

En 2024, lors de l'AGE, les membres du Pôle Ressources ont présenté les nouveaux membres du Conseil d'administration sont Renan Burgaud de la caisse d'épargne BFC, Sacha Kupreski de la structure AGIR, Simon Lips de Saint-Vit informatique et Léo Prassel de Intermed 90.

Aujourd'hui, plus que jamais la force du collectif montre que nous sommes capables de mutualiser plutôt que de diviser sur les réalités économiques auxquelles nous faisons face.

Entre partage de bonnes pratiques, événement sur la coopération et webinaires innovants nous donnons à toutes les structures IAE de la région la possibilité de développer leur plein potentiel.

NOTRE ÉQUIPE EN 2024

Basée à Besançon, parcourant l'ensemble de notre grande région, en 2024, l'équipe est composée de 4 salarié.es :



Lucas Richard
Directeur



Maïté Marandin
Responsable de projets



Cloé Colmet-Daâge
Chargée de mission
emploi & formation



Pawel Szoltysek
Chargé de
communication

NOUVEAUTÉS 2024

2 MASTERCLASS EN 2024

Nous avons choisi de proposer aux structures de la région une masterclass qui a permis de sensibiliser les participants aux enjeux actuels de la cybersécurité et les bonnes pratiques à adopter pour protéger les données sensibles. Des experts ont partagé des stratégies et outils pour renforcer la sécurité numérique et prévenir les vulnérabilités.

L'autre masterclass sur la marchandisation des associations a permis d'ouvrir le débat sur un phénomène qui intègre des logiques de marché dans des structures à but non lucratif. La discussion a porté sur les dilemmes éthiques et les stratégies pour maintenir l'indépendance des associations face aux pressions économiques.



L'ANIMATION D'UN GROUPE DE TRAVAIL ENTRE DIRIGEANT.ES SIAE EN COTE D'OR



**PÔLE D'ÉCONOMIE
SOLIDAIRE**

Afin de développer l'interconnaissance et renforcer les coopérations, nous avons mis en place un groupe de dirigeant.es des structures d'insertion de Côte d'Or. Cette action est co-animée avec le Pôle d'économie solidaires. 2 rencontres en 2024 autour des thématiques suivantes :

- les actualités et projets de chacun
- les coopérations existantes et celles à développer
- création d'une liste d'échanges et de communication
- Les marchés publics (avec la facilitatrice clauses sociales - Créativ)

La réunion d'octobre s'est tenue dans les locaux de KËR, permettant une visite du chantier d'insertion.

NOUVEAUTÉS 2024

APPLICATION FALC

Pensée pour les personnes maîtrisant peu la langue française en Facile à Lire et à Comprendre (FALC) – notamment les bénéficiaires de la protection internationale, les primo-arrivants qui disposent du droit de travail, mais aussi les professionnels les accompagnant – cette application est un outil pour favoriser l'accès à l'emploi.



FRESQUE DE L'IAE

C'est un outil pédagogique grâce auquel les participants reconstituent les mécanismes de l'exclusion au vivre-ensemble, en passant par le dispositif d'insertion par l'activité économique. Guidés par un animateur, l'objectif est d'inspirer des actions concrètes pour soutenir l'insertion sur le territoire.

ATELIER GRAPHISME

Un atelier dédié à la communication graphique a été proposé en 2024 à Dijon, alliant apports théoriques sur les bonnes pratiques de mise en page et mise en pratique avec l'outil Canva. Les participant-e-s ont découvert ses fonctionnalités. Un temps individualisé a permis à chacun-e de travailler concrètement sur un support de communication adapté à ses besoins.



NOUVEAUTÉS 2024

FALC SUR LES DÉMARCHES D'ACCÈS AUX DROITS

Avec un groupe de 6 CIP/ASP répartis sur la région, nous avons travaillé à la rédaction d'un livret en FALC. L'ambition du livret est de renforcer l'autonomie des salariés en parcours d'insertion sur les démarches en lien avec l'accès aux droits sociaux et ainsi soutenir l'accompagnement des travailleurs socio-professionnels.



RESSOURCE PRESCRIPTION IAE

Un nouveau service à destination des prescripteurs qui a pour mission de simplifier la compréhension de l'IAE, appréhender la Plateforme de l'inclusion ou encore donner davantage de visibilité sur l'offre d'insertion sur son territoire. Par le biais d'une réservation en ligne d'un créneau téléphonique ou en visio-conférence allant de 30 minutes à 2 heures, nous apportons des conseils pratiques pour faciliter l'orientation des personnes éloignées de l'emploi vers des parcours d'IAE.

WEBINAIRE AVEC FRANCE TRAVAIL

Avec l'appui de référents réglementaires et IAE, nous avons réalisé un webinaire pour répondre aux nombreuses interrogations des SIAE sur les obligations d'employeur et partager les évolutions des aides à l'emploi sur 2024. Un format qui a séduit les 34 participant.es et qui sera reconduit sur les années à venir.



NOUVEAUTÉS 2024

ATELIER CHATGPT

Dans une dynamique d'innovation sociale et numérique, nous avons organisé un atelier autour de ChatGPT, destiné à renforcer les compétences d'accompagnement des professionnels en lien avec les publics éloignés de l'emploi. Cet atelier a permis aux participants de découvrir concrètement le potentiel de l'intelligence artificielle, à travers une prise en main guidée de l'outil.

PRISE EN MAIN ET CAS PRATIQUES POUR MIEUX ACCOMPAGNER LES SALARIÉS ÉLOIGNÉS DE L'EMPLOI

Livrables : un guide numérique incluant les cas pratiques vus pendant l'atelier et des ressources pour suivre les avancées de l'IA



AKIM VIENNET

Co-fondateur et directeur de MathADData

Enseignant de l'IA dans plusieurs lycées



ATELIER FNE - FORMATION

Le développement de nouvelles activités nécessite pour les SIAE de former leurs salarié.es permanent.es et d'anticiper les mutations à venir. Aussi 10 participant.es venu.es de différents départements, ont pu bénéficier de recommandations pour la réalisation d'un dossier de demande de financement du Fond National pour l'Emploi Formation. Cet atelier a été réalisé avec le concours d'**Ystia Compétences**.



L'EMPLOI

DES ACTIONS AMBASSADEURS DE L'IAE

Avec pour objectif de mieux faire connaître l'IAE et de renforcer la qualité des parcours nous sommes intervenus auprès d'un public varié :

- Près de 120 personnes ont été sensibilisés à l'IAE que ce soit dans des forums emplois ou directement auprès des partenaires qui accompagnent des publics fragiles (Forum France Travail ou Halte Discriminations de Dijon ou Forum du Conseil Départemental du Doubs à Besançon ...),
- Présence dans les CDIAE de 6 départements,
- Participation à de nombreuses rencontres sur les territoires afin de valoriser l'IAE auprès des différentes parties prenantes (journée des acteurs de l'intégration du 71, consultation nationale pour la nouvelle feuille de route IAE, séminaire IAE organisé par la préfecture de Haute-Saône, visites d'entreprises du Club CIEL sur le bassin chalonais, REF 21 et 71....),
- Et bien d'autres réunions d'échanges avec des partenaires de la région pour promouvoir l'IAE (facilitateurs de clauses, PTCE Doubs et Nièvre..).



COLLABORATIONS AVEC LE SECTEUR DU HANDICAP



- 2 jours de formation animés auprès des entreprises adaptées sur le management de personnes en transition professionnelle.
- 1 stand d'information lors de la 1ere matinale de l'insertion organisée par le PRITH à Dijon.



DÉVELOPPER L'ACCÈS À LA FORMATION

LE CONSORTIUM

Pour la cinquième année en Bourgogne-Franche-Comté, l'ensemble des réseaux et acteurs régionaux de l'IAE sont réunis pour porter une action commune. Le Consortium des acteurs de l'IAE de Bourgogne-Franche-Comté porte la «Mission de coordination et soutien à l'ingénierie des projets de formation dans le cadre de la mise en œuvre de l'accord-cadre national pour la formation des salariés de l'insertion par l'activité économique», financée par l'Etat dans le cadre du PIC IAE.



EN 2024, L'ACTIVITÉ DU CONSORTIUM S'EST STRUCTURÉE SUR 3 AXES D'INTERVENTION :

Observatoire et suivi de la formation des salariés en parcours d'insertion :

- Actualisation du tableau de bord régional de la formation (réalisé 2023), en partenariat avec l'EMFOR BFC
- Une enquête flash auprès des SIAE sur la formation

Informer sur l'IAE :

- Assurer la veille et la diffusion de l'information sur le sujet de la formation
- Assurer l'animation et la promotion de l'action du Consortium
- Promouvoir l'EDEC IAE et faire connaître les enjeux liés à la formation des salariés en parcours d'insertion
- Favoriser l'articulation avec les autres dispositifs liés à la formation des salariés en parcours d'insertion

Des actions auprès des structures d'insertion par l'activité économique :

- Accompagnement de 6 SIAE au déploiement des badges numériques
- Mise en place d'accompagnement collectif pour la mutualisation de la formations pour 6 SIAE sur le bassin de Dole et 8 SIAE sur le bassin de Dijon
- Sensibilisation à l'illettrisme avec l'outil EVA et au dispositif "Mon CEP"
- 4 webinaires de professionnalisation sur la formation en SIAE
- 1 formation sur la gestion de la compétence au quotidien en SIAE

DÉVELOPPER L'ACCÈS À LA FORMATION

DEFFINOV

Plusieurs travaux concrets dans ce projet ont pu permettre la transmission de savoirs par le FAIRE, grâce à la formation en situation de travail. Ce collectif s'inscrit dans le cadre du développement de la formation dans 2 Tiers Lieux, sur le territoire des Portes du Haut Doubs. Il s'adresse à la fois aux personnes désireuses d'apprendre autrement et aux employeurs du territoire, soucieux de recruter et former différemment.



EN 2024, L'ACTIVITÉ A PORTÉ PRINCIPALEMENT SUR :

Participation aux temps de travail et de formation avec les membres du collectif :

- Montée en compétences sur la formation en situation de travail
- Consolidation des objectifs collectivement dans les comités de pilotage
- Revue de projet lors des réunions techniques

Communication sur le projet :

- Réalisation d'une charte graphique et d'un logo
- Création d'un dépliant et d'une newsletter
- Animation d'un évènement pour découvrir la Formation en Situation de Travail dans un des Tiers Lieux

Etude des besoins du territoire :

- Création d'une base de données qualifiées des différents acteurs du territoire
- Mise en place de questionnaires pour identifier les besoins de formation
- Participation à un forum emploi
- Rencontres et entretiens des personnes souhaitant se former, des entreprises d'insertion, des employeurs
- Analyse des résultats des questionnaires pour orienter le projet

OUTILLER LES PROFESSIONNELS

LES RENDEZ-VOUS CIP/ASP & ET

**LES RENDEZ-VOUS
CIP/ASP
& ENCADRANT.ES TECHNIQUES**

INTERVENTIONS
D'EXPERTS, ECHANGES,
BONNES PRATIQUES

2024

Co-organisé par :
coorace Bourgogne-Franche-Comté
Fédération des acteurs de la solidarité
PÔLE BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ
REGION BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ
FEDERATION DE LA REGION BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ

Mené conjointement avec Coorace BFC et la Fédération des Acteurs de la Solidarité BFC, les rendez-vous CIP/ASP/ET sont dédiés aux salarié.es permanents des SIAE Bourgogne-Franche-Comté. Des rencontres en présentiel et en distanciel, ont été proposées afin :

- D'outiller les conseillers en leur faisant bénéficier d'expertise externe sur des thématiques de l'accompagnement ;
- Développer une dynamique collective et d'échanges sur les parcours des personnes en insertion ;
- Rassembler des outils, des pratiques, des ressources pouvant être utiles au quotidien.

2 SESSIONS EN VISIO SUR :

- L'Egalité Homme-Femme dans l'accompagnement en SIAE avec l'association FETE
- La méthode IPS : remobiliser par l'action avec le témoignage de l'ADEF0

4 ATELIERS EN PRÉSENTIEL SUR :

- Régulation non-violente des conflits
- Appréhension de l'addiction dans l'accompagnement
- Gestion des conflits, médiation systémique
- Introduction aux compétences psychosociales et médiation santé

OUTILLER LES PROFESSIONNELS

LA DÉCOUVERTE DES MÉTIERS EN BESOIN DE MAIN D'OEUVRE

Des rencontres en visioconférence et en présentiel entre les SIAE et les acteurs des branches professionnelles ont été organisés cette année :

- En présentiel avec la visite de la plateforme de tri du **Groupe La Poste** à Vesoul.
- En visioconférence avec **Vita Bourgogne** sur la découverte des métiers de la vigne et du vin.

Ces rencontres ont réuni 26 participants et permettent aux professionnels des SIAE de découvrir les métiers, les qualifications et les prérequis vers ces métiers, dans l'objectif de conseiller au mieux les personnes en parcours.

Nous sommes aussi le relai de nombreuses initiatives portées par des partenaires du territoire et permettant aux professionnels des SIAE d'être outiller ainsi que d'améliorer leur relation aux entreprises du territoire, comme :

- Au niveau régional avec les visites proposées dans le cadre de la semaine du médico-social par le biais de **NEXEM**
- Au niveau local comme les invitations à visiter une installation agricole avec **l'ANEFA** du Doubs ou la sensibilisation au métier d'assistant.e maternel.le via les temps d'informations prévues par la **métropole de Dijon**, que nous a partagé **Creativ21**.



**WEBINAIRE DÉCOUVERTE DES MÉTIERS
DE LA VIGNE & DU VIN**
LE 15 FÉVRIER 2024

**PÔLE
RESSOURCES
INSERTION
PAR L'ACTIVITÉ
ÉCONOMIQUE**
PROFESSEUR - FORMATEUR - ACCOMPAGNATEUR

A DESTINATION DES SIAE :

- > **Présentation générale de la branche**
(activités/chiffres clés / bassins d'emplois / évolution des recrutements et perspectives)
- > **Focus métiers, formations et besoins en recrutement**
(principaux métiers et prérequis / parcours de formations / PMSF / postes à pourvoir)
- > **Temps d'échanges**

9h30 à 10h45
en visio

En partenariat avec : **VITA BOURGOGNE**
Vis les métiers de la vigne & du vin

Avec le soutien de : **RÉGION BOURGOGNE FRANCHE COMTE**

PRÉFET DE LA RÉGION BOURGOGNE FRANCHE COMTE



OUTILLER LES PROFESSIONNELS

SESSION DIVERSIFIER SES FINANCEMENTS

Face aux enjeux de diversification des financements, il n'est pas toujours aisé de se retrouver dans la "jungle" des financements et des appels à projets. Pour autant, les besoins pour développer vos projets sont bien là. Face à ce constat, nous avons renouveler l'ateliers que nous avons réalisé en 2022. En partenariat avec **Coorace BFC**.

Comment décrypter un appel à projets

Les techniques de conception de projets

Les sources de financement et les budgets

Les fondations et partenaires

LES ATELIERS RH

Spécialement conçus pour les responsables des structures d'insertion, deux sessions ont été proposées avec **Coorace BFC** :

- Le management et la valorisation des compétences
- La gestion des conflits

LES ATELIERS RH



DES RENCONTRES

POUR COMPRENDRE,
ECHANGER, S'OUTILLER

À DESTINATION DES DIRIGEANT.E.S ET RESPONSABLES RH DES SIAE



« Ateliers très intéressants »

« Cela permets de mettre des mots sur des situations »

OUTILLER LES PROFESSIONNELS

PLATEFORME DE L'INCLUSION

La plateforme de l'inclusion a été lancée en Bourgogne-Franche-Comté en 2020. Cette plateforme a pour vocation de faciliter et fluidifier les entrées en parcours d'insertion pour les publics, et donc de favoriser les recrutements.

Le Pôle ressources IAE est ambassadeur de cette plateforme. A ce titre, plusieurs actions ont été menées en 2024, entre autres :

- Participation aux webinaires sur les mises à jour de la plateforme de l'inclusion
- Sensibilisation de 371 travailleurs sociaux prescripteurs de la région à la plateforme de l'inclusion et à l'IAE (SDAT insertion sociale et médico-sociale, Mission Locale Besançon, CD21, CD25)
- Clarification des questionnements liés à l'utilisation de la plateforme en faisant l'interface avec l'équipe ITOU et via le service "Ressource Prescription IAE"



JE DÉCOUVRE L'ENTREPRISE

ACTION DESTINÉE AUX PRIMO-ARRIVANT.ES DISPOSANT D'UN DROIT DE TRAVAIL

En 2021, le livret "Je découvre l'entreprise" rédigé en méthode Facile à lire et à comprendre" a rencontré un fort succès. Fort de cet outil et des sensibilisations menées en 2023 auprès des primo-arrivants disposant d'un droit de travail sur le Grand Besançon, nous avons poursuivie cette action en 2024 sur la Côte-d'Or, avec le soutien de la DDETSPP 21.

- Animation d'une session avec les travailleurs sociaux de l'hébergement et les conseillers en insertion des SIAE du bassin dijonnais pour les former à la méthode Facile à Lire et à Comprendre (FALC).
- Animation de 2 ateliers avec les publics primo arrivants en FALC sur la découverte du travail en France (16 participant.es au total).
- Visite de **5 structures d'insertion** avec les Bénéficiaires de la Protection International ou Temporaire (secteur Dijon Métropole et Châtillon-sur-Seine). Au total 26 personnes ont participé.



Sentiers
ASSOCIATION CHANTIERS D'INSERTION



Cesam
autonomies



Association
G.R.E.N.



Je découvre l'entreprise en France

Le travail en France m'intéresse.
Je veux visiter une entreprise locale et découvrir des métiers :

3 décembre de 10h30-12h
4 rond point Francis Carco,
Châtillon-sur-Seine

Je veux participer à un atelier de découverte du travail :

3 décembre 2024 de 13h30-16h
5 rue Albert Camus,
Châtillon-sur-Seine

J'en parle avec mon référent social.
Il m'inscrit avec le QR Code ci-contre.
Déjeuner inclus si inscription au 2 temps.
Je reçois une confirmation par SMS 4 jours avant.



LA RSE

ACHATS RESPONSABLES ET RECRUTEMENT INCLUSIFS

PETITS-DEJ RSE : CÔTE D'OR, HAUTE-SAÔNE ET SAÔNE-ET-LOIRE

- Des rencontres entre des entreprises (tout secteur d'activité, toute taille) et des structures à impact social.
- Thématiques abordées : les achats socialement responsables, les recrutements inclusifs/diversifiés, l'ancrage local et les coopérations.
- Dans des brasseries, restaurants à impact social, permettant aux entreprises de découvrir aussi ces activités.
- En travaillant avec les partenaires présents sur chacun des territoires ciblés.



À VESOUL, AVEC



À DIJON, AVEC



À CHALON-SUR-SAÔNE AVEC



À HÉRICOURT AVEC



LA RSE

ACHATS RESPONSABLES ET RECRUTEMENT INCLUSIFS

ANIMATION D'UN GROUPE ACHATS RESPONSABLES JURA

Nous avons animé un atelier thématique auprès d'entreprises jurassiennes, en partenariat avec **le Club les entreprises s'engagent** et **Alons'ZI**.

L'objectif : identifier les pratiques d'achats des entreprises (TPE, PME et grands groupes) et imaginer des solutions inclusives.



PARTICIPATION A DES DYNAMIQUES LOCALES

COMMERCANTS ECO-ENGAGES GRAND BESANCON

En tant que membres du réseau des commerçants éco-engagés, nous avons présenté les achats responsables lors de l'évènement annuel. Les participants ont ainsi pu découvrir les prestations et services réalisables par des structures d'insertion.



RENCONTRE ACHATS RESPONSABLES

Une "rencontre express" pour des achats responsables a été mise en place avec FQP. L'occasion de sensibiliser les entreprises de ce réseau.

04 JUIN 2024
en visio

FRANCE
QUALITE PRODUIT
BOURGOGNE
FRANCHE-COMTE

PÔLE
RESSOURCES
INSERTION
PAR L'ACTIVITE
ECONOMIQUE

RENCONTRE « EXPRESS »
POUR DES ACHATS RESPONSABLES

ECONOMIE CIRCULAIRE

REEMPLOI DES MATERIAUX BTP

RÉEMPLOI DES MATÉRIAUX DU BTP

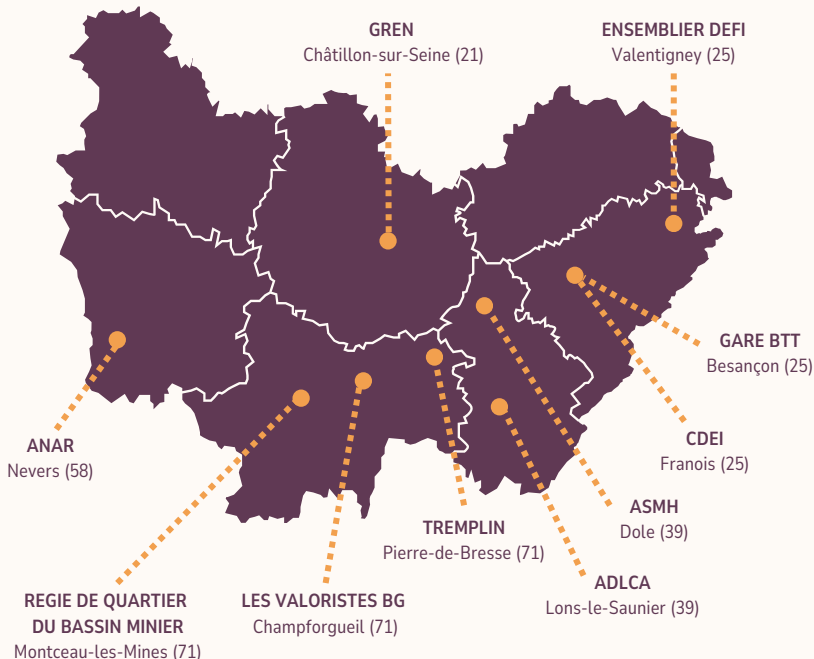
DEUXIEME SESSION DE FORMATION



Mise en place de la deuxième session de formation « dépose soignée » destinée aux encadrants techniques. En partenariat avec ALTERNATINNOV et Pôle Energie BFC. Elle s'est déroulée à Montceau-les-Mines (71), au lycée Adrien Paris qui est un chantier pilote en matière de réemploi. Une visite du chantier et le retour d'expérience des acteurs de la dépose de ce site ont illustré concrètement la journée.

CARTOGRAPHIE DES STRUCTURES D'INSERTION EN DEPOSE SOIGNEE

Outil à destination des maîtrises d'ouvrage et tout acteur du bâtiment, cette cartographie permet d'identifier les structures inclusives qui ont été formées en dépose soignée et/ou qui disposent d'une première expérience.



ANALYSE DES MODELES ECONOMIQUES



Afin d'outiller les structures d'insertion, un travail a été réalisé avec France Active Franche-Comté pour analyser le déploiement des structures de l'insertion de notre territoire sur le marché de la dépose soignée, afin d'établir un diagnostic et étayer de futures orientations stratégiques.

ECONOMIE CIRCULAIRE TEXTILE ET AUTRES FILIERES

PARTICIPATION AUX TRAVAUX DE LA FILIERE TEXTILE YONNE ET MODELISATION D'UNE ACTION

En raison de notre expérience régionale sur la filière textile, nous avons été sollicité pour participer à une réunion en juillet 2024 des acteurs sur le département de l'Yonne.

Un besoin d'animation a été mis en lumière afin de concevoir un projet en 2025, avec la **Fédération des foyers ruraux et le soutien de la Région BFC/Ademe.**

Nous avons également participé à la journée régionale animée par **l'ARAR** et mobilisé les structures d'insertion qui exercent une activité dans ce domaine.



RESEAU REGIONAL REEMPLOI

Réunissant des acteurs généralistes du réemploi comme l'ARAR, le Générateur BFC mais aussi des acteurs thématiques (DEEE, Vélo, Réemploi des emballages), cette dynamique régionale nous a permis de travailler sur :

- La communication de notre réseau et des acteurs (une plaquette commune est désormais disponible)
- Les modèles économiques
- L'actualité des filières



Le Pôle Ressources IAE est membre actif du réseau régional réemploi !



LA COMMUNICATION

1 SITE WEB

4 GAZETTES DE L'IAE ENVOYÉES

100 POST LINKEDIN PUBLIÉS

8 FICHES DE MISE EN LUMIÈRE DE PARTENARIATS SIA-ENTREPRISES

3 REPORTAGES SIAE

14 OFFRES D'EMPLOI ET 12 AAP PUBLIÉS



FOCUS PARTENARIAT

L'IRTS FRANCHE-COMTÉ

Dans le cadre du renforcement des synergies entre le secteur de l'insertion par l'activité économique et celui du travail social, le Pôle Ressources IAE BFC et l'IRTS Franche-Comté ont officialisé un partenariat stratégique en 2024. Cette collaboration vise à mutualiser les expertises des deux structures afin de favoriser l'insertion professionnelle, la formation et la recherche dans le domaine de l'économie sociale et solidaire.



Les objectifs et actions du partenariat seront **le développement de formations et qualifications croisées, l'accompagnement des initiatives territoriales, l'engagement des stagiaires et professionnels, la recherche et valorisation des connaissances et l'ouverture à l'international**. Des actions concrètes sont déjà en cours et seront régulièrement évaluées pour les poursuivre en 2025.



RECHERCHE & DÉVELOPPEMENT

COLLECTIF DE SIAE SUR LA PRE-INSERTION

4 réunions de travail ont eu lieu sur l'année 2024 pour constituer un collectif autour de la pré-insertion et construire un manifeste pour faire reconnaître et valoriser ces dispositifs dans le droit commun. Ce dernier a été présenté au Haut-Commissaire à la Lutte Contre la Pauvreté - M. Horreard, en septembre 2024.

Les SIAE participantes étaient :

- La SDAT - l'Atelier de remobilisation par l'activité,
- Epi'cerise - Dispositif premières heures (CDDI 5h),
- Régie de quartier de Belfort - Sas pré-insertion,
- Tri - Refaiseurs,
- L'ASMH - CUI-CAE 7h & l'atelier de remobilisation collectif IAE/EA de Saint-Claude.



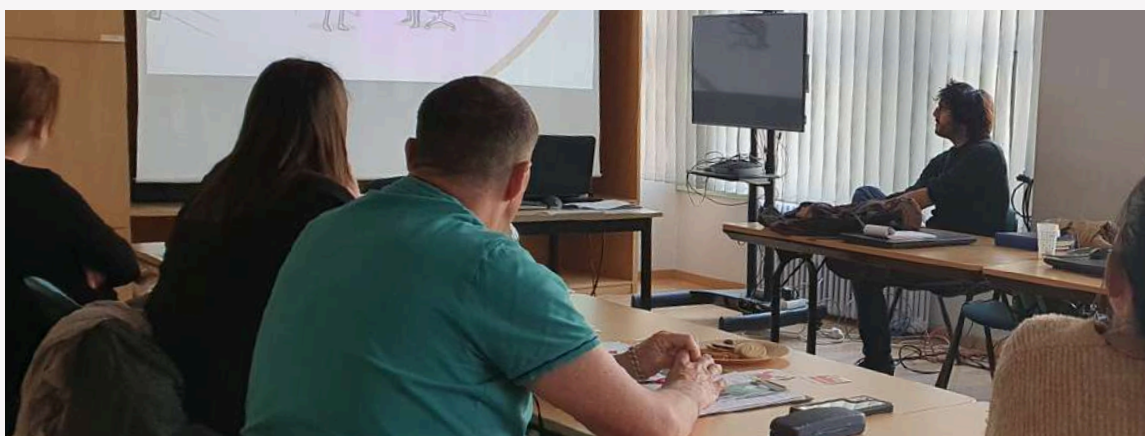
ACCOMPAGNER

LES STRUCTURES ET LES PARTENAIRES

ATELIERS "PITCH"

CO-ANIMÉS AVEC LE RÉSEAU COORACE BFC

- 2 ateliers animés : Lons-le-Saunier et Vesoul
- Points abordés : les techniques de communication, la présentation orale, savoir présenter sa structure en quelques minutes
- Des mises en situations concrètes pour une meilleure appropriation des participants



ACCOMPAGNER

LES STRUCTURES ET LES PARTENAIRES

LE PÔLE RESSOURCES IAE SOLLICITÉ PAR LES PARTENAIRES

Les interventions pour présenter l'insertion par l'activité économique se sont démultipliées en 2024 auprès de 153 structures, notamment de l'économie sociale et solidaire. Le Pôle ressources est également présent dans des comités de pilotage de création ou de développement de structures et le conseil d'administration de France active. L'association est membre du nouveau comité DLA régional porté par BGE.

Ce ne sont pas moins de 34 rencontres qui ont lieu sur l'année avec entre autres :

- France Active Franche-Comté : groupe de travail sur le développement d'un projet de réemploi Haut-Doubs
- Les DLA : échanges réguliers avec les chargé.es de mission
- Présence dans les CDIAE de 6 départements
- Primo-accueil de porteurs de projets orientés par les partenaires de l'accompagnement
- Les cafés partenaires de Saône et Loire
- Organisation d'un déjeuner avec des partenaires à la maison de l'ESS en collaboration avec la CRESS, Francas du Doubs, l'UDES et Trajectoire ressources
- Une participation à la REF 71 et 21



LA FORMATION

2024 : DAVANTAGE DE PERSONNES FORMÉES

FORMATION “ACCOMPAGNEMENT SOCIAL ET PROFESSIONNEL” POUR LE RESEAU GRETA

- Animation de 3 jours de formation (Dijon, Besançon)
- Participants : formateur.trices Greta, conseiller.es pédagogiques
- 28 personnes formées
- Avec le témoignage de travailleurs sociaux exerçant leur activité au sein des structures d'insertion

FORMATION “DECOUVERTE DE L'IAE” POUR LES ETUDIANTS ECONOMIE SOCIALE ET FAMILIALE

- Animation de formation
- Participants : BTS ET MASTER 2
- Participants : encadrant.e d'atelier, moniteur, responsables techniques, conseiller.es insertion
- 32 personnes formées

FORMATION “MANAGEMENT DE PERSONNES EN TRANSITION PROFESSIONNELLE”

AVEC UNEA ET FEDERATION DES ENTREPRISES D'INSERTION

- Animation de 2 jours de formation
- Participants : encadrant.e d'atelier, moniteur, responsables techniques, conseiller.es insertion
- 7 personnes formées
- Une visite de structure d'insertion (Fripvie - 25)
- Un temps d'échange et de rencontre avec la conseillère insertion

FORMATION A LA “MÉTHODE FACILE A LIRE ET A COMPRENDRE” POUR LES ACTEURS DU SOCIAL ET DE L'ESS

- Formation pouvant aller d'une demi-journée à une journée avec de la mise en pratique.
- Les équipes d'AGIR 90 et de l'association FETE : Femmes Egalité Emploi, ont été formées sur 2024.

NOUVEAUTE 2024 : CRÉATION D'UNE FORMATION ACHATS RESPONSABLES EN PARTENARIAT AVEC FQP

La session prévue en 2024 n'a pas pu être maintenue mais la formation est disponible.

2024 EN CHIFFRES

65

Rencontres organisées
groupes de travail, webinaires,
ateliers thématiques

401

Participant.es
dirigeant.e.s, conseiller.e.s
insertion, encadrant.e.s
techniques...

127

Structures d'insertion
présentes

34

Interventions auprès de
multiples partenaires
entreprises, associations,
collectivités

8

Formations animées
auprès de professionnel.le.s et
étudiant.e.s

371

Prescripteurs sensibilisés
de la région BFC

	Nombre de SIAE / département	Dont participantes	Ratio
Haute-Saône	22	16	73 %
Doubs	40	35	88 %
Nièvre	23	5	22 %
Yonne	25	11	44 %
Saône-Et-Loire	35	18	51 %
Jura	22	19	86 %
Côte d'Or	31	21	68 %
Territoire de Belfort	11	2	18 %

Nos partenaires :



Et bien d'autres...

Actions soutenues par

